

## COMMUNICATION SUR LE PROGRES – 2020

### Pacte Mondial de l'ONU



**axileo**  
conseil & ingénierie

## DECLARATION DE SOUTIEN

A nos partenaires et parties prenantes,

Je suis heureux de confirmer qu'AXILEO réitère son soutien aux Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication sur le progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre société. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Antony WEINSANTO  
Directeur Général

## PRINCIPALES DEMARCHES EN 2020

En 2020, les principaux objectifs d'AXILEO sont de poursuivre l'amélioration des conditions de travail, assurer le bien-être des salariés au travail et réduire les émissions en CO2 de l'entreprise.

AXILEO est présent à Paris et Toulouse.

Côté managérial, AXILEO se distingue par un management innovant, sur le modèle de l'entreprise libérée, où les salariés participent et définissent la stratégie de l'entreprise : l'holocratie.

Concernant la politique RSE de l'entreprise, AXILEO a signé la Charte de la Diversité et favorise l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap (entreprise handi-acueillante – diagnostic Agefiph).

De plus, les résultats de la société sont pris en compte dans la Déclaration de Performance Extra-Financière du Groupe.



## PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME

**Principe 1** : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

**Principe 2** : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

### ✓ Actions mises en œuvre

AXILEO est une société du Groupe MCA, spécialisée en systèmes d'informations et technologies. Implantée en France, la société est soumise à la réglementation française qui intègre les principes internationaux des droits de l'Homme.

Conscient de l'importance que jouent les salariés et notamment leur sécurité physique et morale, le AXILEO s'efforce de créer les meilleures conditions de travail possibles et de réduire les accidents sur le lieu de travail. De ce fait nous nous appuyons sur l'ISO 45001 depuis la réussite de la transition en décembre 2020.

Le déploiement de la politique Santé-Sécurité repose sur un plan de communication et l'organisation d'animations sur les thématiques SSE.

Durant la crise sanitaire, le service QSSE s'est organisé afin de maîtriser la contamination à la COVID-19 sur le lieu de travail et préserver la santé de nos collaborateurs. Le succès de cette organisation repose notamment sur l'intégration du travail en distanciel, l'aménagement des postes de travail, la mise d'un plan de circulation, la mise ne place de jauge, la fourniture d'un kit de protection anti-covid (masque, gel hydroalcoolique, ...) pour les salariés amenés à travailler sur site, etc. Régulièrement le service QSSE communique sur les gestes barrières et sur les évolutions d'organisation, une FAQ COVID a été mise en place sur l'espace intranet.

Attentif à ses relations commerciales et soucieux de l'image que reflète la société auprès de ses partenaires Axileo renforce sa volonté de défendre les Droits de l'Homme en mettant en place un dispositif anti-corruption conformément à la loi Sapin II. Ce dispositif comprend également la finalisation d'une charte éthique qui est un moyen de communiquer nos engagements à nos salariés ainsi qu'à l'ensemble de nos parties prenantes. Dans la continuité de cette préoccupation, la direction souhaite mettre en place une politique d'achats responsable commune au groupe.

✓ **Mesure des résultats**

Faisant partie du Groupe MCA, AXILEO a participé à l'évaluation de la performance RSE de groupe au début de l'année 2021 (Rapport d'évaluation ECOVADIS 2021).

De plus, aucune amende ou sanction dans le domaine des droits de l'Homme n'a été remontée.



## PRINCIPES RELATIFS AU DROIT DU TRAVAIL

**Principe 3** : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;



**Principe 4** : l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

**Principe 5** : l'abolition effective du travail des enfants ;

**Principe 6** : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### ✓ Actions mises en œuvre

#### **Droit du travail – Réglementation :**

AXILEO respecte et applique le droit du travail français.

#### **Satisfaction des parties prenantes :**

Le développement des activités d'AXILEO repose sur la confiance de ses clients et de ses consultants. Afin de la gagner et de la faire grandir, nous mettons en œuvre les actions suivantes :

- Nous réalisons un suivi régulier de nos prestations afin d'anticiper et répondre au mieux aux attentes de nos clients.
- Ce suivi régulier nous permet également de connaître la satisfaction de nos consultants en mission et de leur proposer une évolution en adéquation avec leurs attentes.
- AXILEO souhaite offrir les meilleures conditions de travail possibles : notre politique de recrutement privilégie les embauches en Contrat à Durée Indéterminée et favorise l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap.
- AXILEO organise régulièrement des événements avec ses consultants (courses, teambuildings, concours...).

#### **Focus sur les initiatives de AXILEO :**

AXILEO renforce ses engagements en matière de santé et Sécurité et de bien-être au travail :

- Renforcement de la formation interne et externe dans les domaines de la Santé et de la Sécurité au travail,
- Campagne d'information sur les gestes des premiers secours groupe,
- Un programme d'accompagnement des salariés isolés a été mis en place pour les collaborateurs en télétravail à 100%, ayant remonté le besoin de changer d'environnement de

travail. Il leur est donné la possibilité de venir travailler quelques jours dans la semaine au sein des locaux et d'échanger avec les équipes sur place. Ce programme est suivi d'un management de proximité renforcé par la présence soutenue managers auprès de leurs équipes.

### **Implication des consultants dans la vie d'AXILEO :**

Depuis 2016, AXILEO propose aux consultants de s'investir de deux manières différentes dans le développement de la société :

- **Rôle Ambassadeur** : devenir le référent d'un site client, parrainer un nouvel embauché afin de l'accompagner au cours de son intégration, être un relais sur les réseaux sociaux...
- **Rôle Technique** : concevoir les tests techniques utilisés pour le recrutement, être en appui au manager lors d'un rendez-vous client afin de comprendre au plus juste les problématiques métiers, devenir formateur, organiser des conférences...

### **Depuis 2018, AXILEO donne plus de responsabilité à ses consultants en adoptant l'holocratie !**

Souhaitant encourager la prise d'initiative de ses salariés et se détacher de l'organisation pyramidale traditionnelle, AXILEO a repensé son système de gouvernance et adopte le système de gouvernance holocratique. L'objectif est de faire émerger l'intelligence collective et son potentiel de créativité.

La mise en place d'un système holocratique efficace a permis de :

- Bénéficier du savoir de l'ensemble des salariés de l'entreprise : AXILEO souhaite développer la créativité de ses consultants qui pourront proposer des idées innovantes que l'entreprise pourrait, par la suite, incuber ;
- Fonctionner en toute transparence : les rôles de chacun sont redéfinis et rendus publics.
- Accroître la motivation des salariés en les impliquant dans le processus décisionnel : en redistribuant le leadership et l'autorité, l'impact de chacun sur les objectifs est démultiplié et la prise de décision fluidifiée.

En 2020, la teamstarter de Axileo a financé de nombreux projet notamment un projet RSE visant à décorer les bureaux avec des plantes vertes d'intérieurs. Cela a des bienfaits sur la santé mentale et physique des salariés ainsi que sur l'environnement de travail.

### **Notre collaboration avec les établissements et services d'aide au travail (ESAT).**

Dans le cadre de ses activités (recyclage, envoi des bulletins de paie, livraison de plateaux repas, fabrication de goodies...), AXILEO a recours à de la sous-traitance. Depuis plusieurs années, AXILEO collabore régulièrement et de manière durable avec les ESAT : Esat Pleyel & Les Papillons de jour.

AXILEO se donne également pour objectif de créer un partenariat durable avec un organisme d'aide à l'insertion et transformer nos actions ponctuelles (collectes de vêtements avec la Cravate Solidaire par exemple) en démarche durable et fédératrice au sein du Groupe.

✓ **Mesure des résultats**

- Soutien pour la lutte contre le cancer de la prostate : le Movember 2020 ;
- Soutien pour la lutte contre le cancer du sein : octobre Rose 2020 ;
- Soutien pour la lutte contre la discrimination au travail : signature de la Charte de la Diversité ;
- Soutien pour l'insertion des personnes en situation de handicap : AXILEO est une société handi-acueillante suite à un diagnostic fait par l'Agefiph (association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapés).
- Organisation régulière de sensibilisations internes sur les thèmes de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement : la sécurité routière au travail, les premiers secours, l'ergonomie du poste de travail, l'écologie au travail, la mobilité...
- Tous les mois, des Teams Métiers se réunissent autour d'un thème lié à l'innovation ou à l'entreprise pour phosphorer ensemble et faire avancer l'entreprise dans le cadre de son management holocratique. Création de 12 teams autogérées et financées. (ex : Bi/Big Data, systèmes embarqués, Mécénat, communication, afterwork etc).

✓ **Sport & bien-être :**

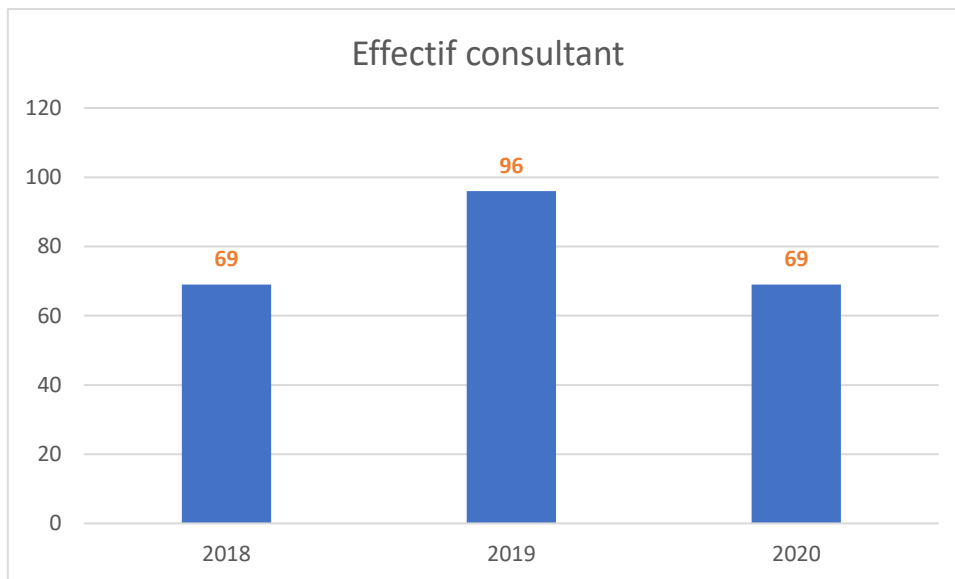
Du fait de la crise sanitaire, AXILEO n'a pas pu financer la participation des salariés à différents évènements sportifs dont certains à portée caritative. Cependant, cela n'a pas empêché le service communication de mettre en place d'autres activités et évènements réalisés en virtuel afin de maintenir le lien avec les salariés comme :

- Intervention d'un coach sportif 2 fois par semaine pendant 1 heure,
- Blind test par équipe,
- Afterworks virtuels,
- Meets-up,
- Réunions d'intégrations.



✓ **Quelques indicateurs sociaux d'AXILEO :**

- Evolution de l'effectif du groupe depuis 2018 (AXILEO) :



	% de femmes	% d'hommes	Moyenne d'âge
<b>2018</b>	16%	84%	31 ans
<b>2019</b>	18%	22%	30 ans
<b>2020</b>	23%	77%	29 ans

- Salariés titulaires d'un CDI : la politique de recrutement privilégie les embauches en contrat à durée indéterminée. Par exemple, le groupe comptabilise plus de 92% CDI (bilan 2020).
- Diagnostic égalité Hommes-Femmes : AXILEO a réalisé leur diagnostic Egalité Hommes-Femmes. L'indice écart de salaire entre les hommes et les femmes est inférieur à 5%.

## PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT

**Principe 7 :** Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement



**Principe 8 :** à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;

**Principe 9 :** à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### ✓ Actions mises en œuvre

La direction du groupe a validé un projet de création d'une politique d'achat éco-responsable Groupe, avec pour objectif de centraliser et maîtriser le type d'achats que nous réalisons. Cela passe notamment par la mise en place de critères de sélections de nos fournisseurs dans les pays où nous sommes implantés.

En 2019, un projet de transformation numérique a été lancé dans le but de digitaliser les processus du Groupe et par conséquent de réduire ses impressions. En 2020 nous avons divisé le volume d'impression mensuel par 2.3 comparé à 2019. Cette forte réduction a été accélérée par la généralisation du télétravail pendant la crise sanitaire.

Dans une approche d'amélioration continue, nos priorités en matière d'environnement sont les suivantes :

- ✓ Finaliser notre politique d'achats responsables.
- ✓ Contribuer à la performance environnementale de nos clients (solutions d'ingénierie, éco-conception...)
- ✓ Sensibiliser l'intégralité des salariés aux bonnes pratiques dans leurs comportements au quotidien par des informations et des actions ciblées.
- ✓ Respecter et appliquer les règles de tri des déchets applicables sur les sites de nos clients.

AXILEO applique la politique du groupe. Ainsi, cette dernière est diffusée aux salariés AXILEO, à nos sous-traitants ainsi qu'à nos clients.

L'acquisition d'un « savoir-être » environnemental s'appuie sur les actions suivantes :

**Sensibilisation des salariés aux bonnes pratiques :**

- Impression recto/verso noir & blanc par défaut,
- Mise à disposition de bannettes de brouillon,
- Eteindre la lumière lorsque l'on quitte une salle,
- Eteindre les outils informatiques,
- Eviter le gaspillage de l'eau,
- Mise à disposition d'imprimantes collectives et limitation du nombre d'imprimantes individuelles,
- Incitation à privilégier les transports en commun pour se rendre au travail tout en respectant les mesures sanitaires,
- Pratiquer le covoiturage lorsque c'est possible, nous demandons à nos salariés de respecter les gestes barrières et les mesures concernant le covoiturage,
- Organisation de sensibilisations et de challenges participatifs mettant en avant le respect de l'environnement.

**Un système de collecte et de tri des déchets de bureau :**

- Nous collectons et recyclons les toners usagés,
- Lorsque notre matériel informatique est obsolète ou détérioré, nous faisons appel à un prestataire extérieur spécialisé dans le recyclage des D3E.

**Une gestion durable du parc automobile AXILEO :**

Conformément à sa politique environnementale, AXILEO s'engage à diminuer son empreinte carbone et gère son parc automobile en conséquence. Ainsi pour tout nouvel achat ou renouvellement d'un véhicule de la flotte, chaque entité s'engage à privilégier :

- Les véhicules de classe énergétique A (émissions CO2 inférieures à 100g/km),
- Les véhicules avec une faible consommation de carburant.

AXILEO poursuit le renouvellement de son parc automobile et remplace certains de ses véhicules par des modèles hybrides et 100% électriques. Des bornes de recharges sont également installées dans le parking de Levallois.

### **Piste de réflexion : le transport green**

Pour les consultants en mission longue, une réflexion est menée afin de leur proposer un moyen écologique pour se rendre au travail : participation partielle à l'achat d'un vélo, mise à disposition d'un vélo électrique ou bien d'une trottinette électrique ? Plusieurs pistes sont actuellement explorées ! Le projet sera mis en œuvre au cours de l'année 2019.

### **Vers une réduction de la pollution digitale :**

Aujourd'hui nous nous rendons compte que notre activité numérique n'est pas sans conséquence sur l'environnement, c'est pourquoi AXILEO a réalisé plusieurs communications à ce sujet au cours de l'année 2020 afin de sensibiliser ses collaborateurs. L'objectif final sera de mettre en place un plan d'action, d'ici fin 2021, afin de limiter notre impact avec la collaboration du service QSSE et le service informatique Groupe.

#### **✓ Mesure des résultats**

Au cours de l'année 2020, AXILEO a observé les résultats suivants :

#### **Réduction des émissions CO2 :**

Pour l'année 2020, l'objectif du Groupe était d'atteindre un taux moyen d'émission CO2 inférieur à 100g CO2/km. Nous avons émis en moyenne 104g CO2/Km, soit un niveau légèrement plus élevé que la cible souhaitée, mais qui reste inférieur au niveau fixé par le Grenelle de l'environnement. MCA souhaite par ailleurs poursuivre ses efforts pour atteindre la cible de 100g Co2/km parcouru en 2020.

#### **Recyclage du papier :**

L'objectif 2020 pour le groupe était d'atteindre un taux de recyclage des déchets papier de bureau supérieur à 60%. Avec un taux de recyclage papier de 376%, cet objectif est largement atteint, et s'explique notamment par le fait qu'en France, un gros travail de tri des dossiers papiers archivés a été réalisé. Cette année du fait de la crise sanitaire et du confinement notre poids de papiers acheté a fortement été réduit.

#### **Réduction des autres déchets :**

AXILEO s'engage également dans une démarche de réduction de ses déchets plastiques (interdiction gobelets / vaisselle en plastique) : distribution de gourdes en verre et de tasses pour tous les employés. Dans le cadre de cette politique de réduction de nos déchets, MCA a décidé de remplacer ses machines à café à base de dosette par des machines à café broyeur de grain. Une semaine de recyclage a été organisée en début d'année 2021. A cette occasion nous avons mis en place des bacs spéciaux (DEEE,

pires, toner, papier) à différents étages afin que les salariés se débarrassent de leurs déchets professionnels ou personnels. Ces déchets ont ensuite été déposés dans des centres de traitements appropriés.

### **Une politique RSE : GREENFLEX ?**

En 2019, AXILEO participe au programme de la BPI France « Entreprises de Demain » et est accompagné par l'entreprise GREENFLEX afin d'initier une démarche RSE. Pendant plusieurs mois, les équipes ont travaillé sur :

- La réalisation d'un diagnostic RSE
- La mise en place d'un plan d'actions
- Un plan de communication sur les actions réalisées

Aujourd'hui, cette démarche s'intègre dans un projet groupe.

AXILEO n'a reçu aucune amende ou sanction pour le non-respect des lois et des réglementations dans les domaines de l'environnement.



## PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



**Principe 10** : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

### ✓ **Actions mises en œuvre**

Les équipes commerciales d'AXILEO ne sont pas confrontées à la corruption. Au cours des formations internes, les équipes sont néanmoins sensibilisées à un code éthique à appliquer dans les rapports liés aux affaires :

- Dans tous les cas, solliciter des devis auprès de fournisseurs différents afin d'éviter tout favoritisme,
- Interdiction de pratiquer de la sous-traitance masquée,
- Application du principe de transparence avec ses clients et ses fournisseurs,
- Interdiction d'enfreindre ou de contourner la loi,
- Devoir d'alerte en cas de tentative de corruption.

Ces règles sont diffusées à l'ensemble des entités lors des formations communes organisées par le groupe.

Un groupe de travail, composé du service Juridique et du Service Qualité, Sécurité et Environnement est chargé de formaliser le dispositif anti-corruption conformément à la loi Sapin II. Ce travail comprend notamment, la mise en place d'un dispositif d'alerte interne, la formalisation d'un code de conduite et la formation du personnel exposé au risque de corruption. Le code de conduite respectera les valeurs d'AXILEO, la loi et les réglementations locales ainsi que nos engagements envers le Global Compact des Nations Unies.

### ✓ **Mesure des résultats**

AXILEO n'a pas reçu d'amende ou de sanction dans le domaine de la corruption.